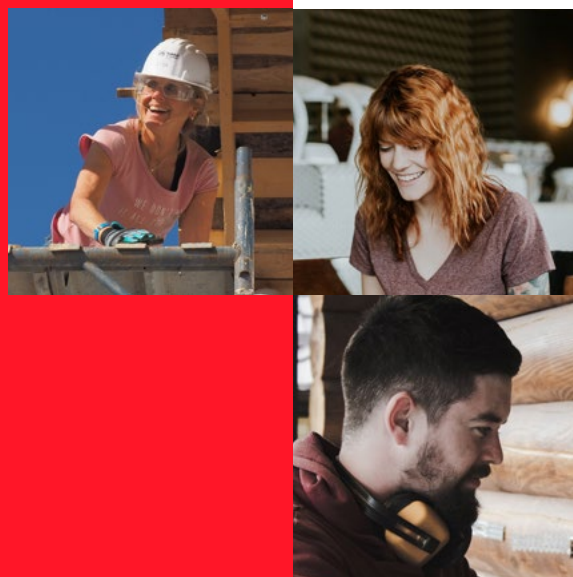




Suomen Parhaat Työpaikat 2022

Mikä erottaa parhaat
työpaikat muista?

Great
Place
To
Work®

Johdanto

Yrityskulttuurilla tarkoitetaan tyypillisesti yrityksen käyttäytymisnormien, arvojen ja toimintatapojen kokonaisuutta. Monesti etenkin hyvissä työpaikoissa siihen liittyy vahva ”tunne meistä” sekä siitä, mikä on meidän tapamme toimia.

Jokaisella organisaatiolla on yrityskulttuuri, ja organisaation kaikki prosessit ja toimintatavat heijastavat kulttuuria. Se näkyy muun muassa siinä, miten kohtaamme toisiamme arjessa, millaiset arvot ohjaavat arjen valintojamme sekä miten työntekijöitä kuullaan ja kuinka he voivat vaikuttaa. Yrityskulttuuria voi ja kannattaa kehittää johtamisen kautta. Kehittäminen vaatii pitkäjänteistä työtä, sillä vahvasti arvoihin pohjautuva asia ei voi muuttua hetkessä. Viimeiset vuodet ovat aiheuttaneet poikkeuksellisen nopeat ja isot muutokset työelämään, niin Suomessa kuin globaalistikin.

Ne organisaatiot, jotka ovat toiminnassaan osoittaneet muutos- ja reagointikykyä muuttuvassa maailmassa, ovat perustaneet toimintansa yhä vahvemmin jatkuvaan kommunikointiin ja tiiviiseen yhteistyöhön. Haastavina aikoina voittava strategia on ollut psykologiseen turvallisuuteen panostaminen. Sen myötä ihmiset tuntevat olonsa turvalliseksi ja uskaltavat nostaa esiin myös huoliaan. Yksilötasolla tämä näkyy stressin vähentymisenä ja työtyytyväisyyden lisääntymisenä, jolloin työntekijät pystyvät keskittymään paremmin työnsä tekemiseen vallitsevasta epävarmuudesta huolimatta.

Vuoden 2022 Suomalaisen työelämän tila -tutkimus osoittaa karusti, minkälaisessa tilassa työpaikkojen arki ja ihmisten kokemus työpaikoista on.

Vain 4/10 työntekijästä kokee työpaikkansa hyväksi, ja tiettyjen asioiden, kuten hyvän viestinnän, osallistamisen ja kehittymismahdollisuuksien toteutuvan omalla työpaikallaan. Parhaissa Työpaikoissa samoissa asioissa jopa 9/10 työntekijästä kokee näiden olevan totta.

Luottamukseen perustuvan yrityskulttuurin rakentamisessa korostuu erityisesti arvot, johtamisen vaikuttavuus ja inhimillisen potentiaalin maksimointi. Tutustu seuraavaksi näihin tekijöihin lisää ja lue Suomen Parhaiden Työpaikkojen esimerkeistä!

TRUST INDEX ©

Kokonaistulos

89

Suomen Parhaat työpaikat 2022

39

Suomalainen työelämä 2022

TRUST INDEX ©

Uskottavuus

90

Suomen Parhaat työpaikat 2022

39

Suomalainen työelämä 2022

TRUST INDEX ©

Kunnioitus

87

Suomen Parhaat työpaikat 2022

34

Suomalainen työelämä 2022

TRUST INDEX ©

Oikeudenmukaisuus

89

Suomen Parhaat työpaikat 2022

34

Suomalainen työelämä 2022

TRUST INDEX ©

Ylpeys

89

Suomen Parhaat työpaikat 2022

45

Suomalainen työelämä 2022

TRUST INDEX ©

Yhteishenki

91

Suomen Parhaat työpaikat 2022

54

Suomalainen työelämä 2022

"

Suosittelisin organisaatiotamme läheisilleni
erittäin hyvänä työpaikkana.

89

Suomen Parhaat työpaikat 2022

30

Suomalainen työelämä 2022

Arvot

Voittavassa yrityskulttuurissa organisaatiolla on selkeästi viestityt arvot. Arvot ovat tiiviisti yhteydessä organisaation liiketoimintaan ja kulttuuriin.

Suomen Parhaissa Työpaikoissa kulttuuri on sopusoinnussa vallitsevien arvojen kanssa:

- Organisaatio jakaa tarinoita, jotka osoittavat kuinka arvot toimivat arjessa.
- Organisaatio noudattaa johdonmukaisesti arvojaan rekrytoinnissa ja perehdyttämisessä.
- Johtajat käyttävät arvoja systemaattisesti strategiaa koskevassa päätöksenteossa.
- Arvot käyvät ilmi henkilöstön kehitysmahdollisuuksissa ja ylennyspäätöksissä.

Suomen Parhaissa Työpaikoissa ollaan johdonmukaisia siinä, kuinka arvoja käytetään määrittämään, mitkä asiat ansaitsevat tunnustusta, positiivista huomiota tai juhlistamista. Merkille pantavaa on myös näyttö siitä, miten arvoja on käytetty päätöksentekoon epäsuotuisissa tilanteissa. Arvot vaikuttavat mm. siihen, miten toimitaan, kun yksilöt, ryhmät tai koko organisaatio tekevät virheitä. Arvojohdetuissa organisaatioissa on merkkejä siitä, että jopa riskejä ollaan valmiita ottamaan, jotta arvojen mukainen toiminta toteutuu.

Arvot ovat voimassa siis silloinkin, kun se saattaa maksaa organisaatiolle hieman enemmän.



ARVOT

Parhaita käytäntöjä

Alfamella kokoonnutaan yhdessä käymään läpi viikon keuhut joka perjantai. Jokainen alfamilainen voi antaa kiittävää palautetta kollegoistaan, ja vastaukset generoituvat yhteiselle Slack-kanavalle.

Vincitin jokaisella genomilla (arvolla) on oma emojiinsa, joita käytetään aktiivisesti keskusteluissa.

Newsecillä työ sopimusta allekirjoittaessaan työntekijä allekirjoittaa myös arvolutauksen, ja näin hän sitoutuu noudattamaan Newsecin arvoja.

JYSkillä arvioidaan omaa arvojen mukaista toimintaa yhtenä osana kehityskeskusteluita.



Johtamisen vaikuttavuus

Suomen Parhaat Työpaikat erottautuvat muista johtamisen vaikuttavuudella. Johtaminen perustuu yleensä yrityksen omiin näkemyksiin siitä, mitkä liiketoimintapäätökset ovat merkityksellisimpiä.

- Organisaatiossa ilmaistaan vaikuttavasti, mitä tehdään ja miksi.
- Johtamisen käytännöt on onnistuttu integroimaan ihmisten ja koko liiketoiminnan strategiaan valintoihin.
- Strategiaa on kehitetty harkiten, jotta on voitu varmistaa, että hyvät ideat nousevat huipulle.

Oleellista on, että ihmiset voivat liittää päivittäisen työnsä strategiaan. Tämä edellyttää, että strategiaa eletään koko ajan todeksi ja siitä viestitään avoimesti johdon suunnasta kaikille organisaation tasoille. Samalla vuorovaikutus mahdollistaa sen, että työntekijät voivat antaa palautetta ja ehdottaa, miten organisaatio voi päivittää toimintojaan entistä paremmiksi.

Johtajuutta tarvitaan erityisen paljon haastavina ja epävarmoina aikoina. Aito kuuntelu ja kyky asettua toisen asemaan ovat johtamistaitojen keskiössä, ja ne vahvistavat luottamuksen ja psykologisen turvallisuuden toteutumista. Tavat toimia ja organisoitua ovat saattaneet muuttua lyhyessä ajassa paljonkin, mikä vaatii aiempaa enemmän johtamiselta. Hajautetuissa valtarakenteissa johtajuutta tarvitaan enemmän kuin perinteisissä keskitetyistä ylhäältä alas -johdetuissa organisaatioissa. Kun valtaa ja vapautta jaetaan sekä vuorovaikutteisuutta lisätään, on myös kiinnitettävä tarkemmin huomiota johtamisen yhtenäisille raameille ja käytänteille läpi organisaation.

”

Johto pitää lupauksensa.

91

Suomen Parhaat työpaikat 2022

38

Suomalainen työelämä 2022

”

Johto on helposti lähestyttävissä ja heille on helppo puhua.

91

Suomen Parhaat työpaikat 2022

41

Suomalainen työelämä 2022

JOHTAMISEN VAIKUTTAVUUS

Parhaita käytäntöjä

JYSK osallistaa henkilökuntaansa luomalla erilaisia kilpailuja tavoitteisiin liittyen.

Fingridin strategia ja strategiatarina käydään läpi aina syksyllä jokaisessa toiminnossa ja yksikössä. Tällöin keskustellaan siitä, mitä strategia tarkoittaa kunkin työssä ja mitä tiimiltä odotetaan seuraavan vuoden aikana. Strategia toimii siten syötteenä seuraavan vuoden toiminnan suunnitteluun.

Saranen Consultingilla on käytössä strateginen roadmap, jonka edistymistä seurataan säännöllisesti yhteisissä tilaisuuksissa.

NHK-Keskuksen kaikille osastoille on luotu yhtenäinen läpinäkyvä strategiapohja. Siihen kirjataan osastokohtaiset toimenpidesuunnitelmat, joissa otetaan kantaa myös siihen, mihin strategian painopisteisiin toimenpiteet vastaavat.

Vincitin työntekijöiltä kerättiin ajatuksia ja ideoita etukäteen yritystason strategiapäivitykseen.

Luottamus ja inhimillinen potentiaali

Luottamukseen perustuvan kulttuurin yksi tärkeä elementti on kulttuurin omaleimaisuus. Parhaissa Työpaikoissa panostetaan tyypillisesti sellaisten tapojen luomiseen, joilla jokainen saadaan mukaan toimintaan, etuihin ja yhteisen kulttuurin parhaisiin puoliin.

- Organisaatio tarjoaa työntekijöilleen ohjelmia ja etuja tavoilla, jotka syventävät suhteita ja tuntuvat henkilökohtaisilta sekä räätälöidyiltä.
- Organisaatiolla on johdonmukainen arvopohja, joka ohjaa kulttuuria.
- Organisaatiossa tunnistetaan sen vahvuudet, joita myös kehitetään jatkuvasti strategian ja liiketoimintatavoitteiden mukaisesti.
- Organisaatio mittaa tekemiensä toimien vaikuttavuutta ja on näin valmis todentamaan, että se pystyy parantamaan työntekijäkokemustaan.

Organisaatioissa, joissa on pystytty maksimoimaan inhimillinen potentiaali, toiminta perustuu oikeudenmukaisuuteen.

Suomen Parhaissa Työpaikoissa oikeudenmukaisuuden kokemukseen on keskitytty erityisesti palkkaamiseen, palkan, ylennysten sekä kehitys- ja valmennusresurssien kohdentamisessa.

Tärkeä elementti on myös yhteenkuuluvuuden kokemus. Suomen Parhaat Työpaikat ovat onnistuneet rakentamaan kulttuurin, jossa kaikki ihmiset tuntevat kuuluvansa organisaatioon. Näissä työpaikoissa on oivallettu, että yksilöt ovat ainutlaatuisia, kaikkine kokemuksineen ja kykyineen.

Vastaamalla ainulaatuisiin tarpeisiin ja tunnistamalla osaaminen Suomen Parhaissa Työpaikoissa on päästy tilanteeseen, jossa johto pystyy hyödyntämään kaikkien kokemusta ja kykyjä sekä näin parantamaan liiketoimintaan. Tämän lisäksi organisaatioissa, joissa onnistutaan maksimoimaan inhimillinen potentiaali, on ollut selkeä tahtotila ja kyky palkata, kehittää ja pitää talossa hyviä johtajia.



”

Jokaisella on mahdollisuus saada erityistä tunnustusta.

84 Suomen Parhaat työpaikat 2022

27 Suomalainen työelämä 2022

”

Johto ottaa työntekijät mukaan heidän työtään ja työympäristöään koskevaan päätöksentekoon.

83 Suomen Parhaat työpaikat 2022

25 Suomalainen työelämä 2022

LUOTTAMUS JA INHIMILLINEN POTENTIAALI

Parhaita käytäntöjä

Abbviella jokaisen uuden työntekijän kanssa tehdään lomasopimus, joka takaa, että jokainen työntekijä saa täydet lomat.

Fingridin työntekijöillä on mahdollisuus osallistua viestintä-, vuorovaikutus- ja vaikuttamistaitoalennukseen.

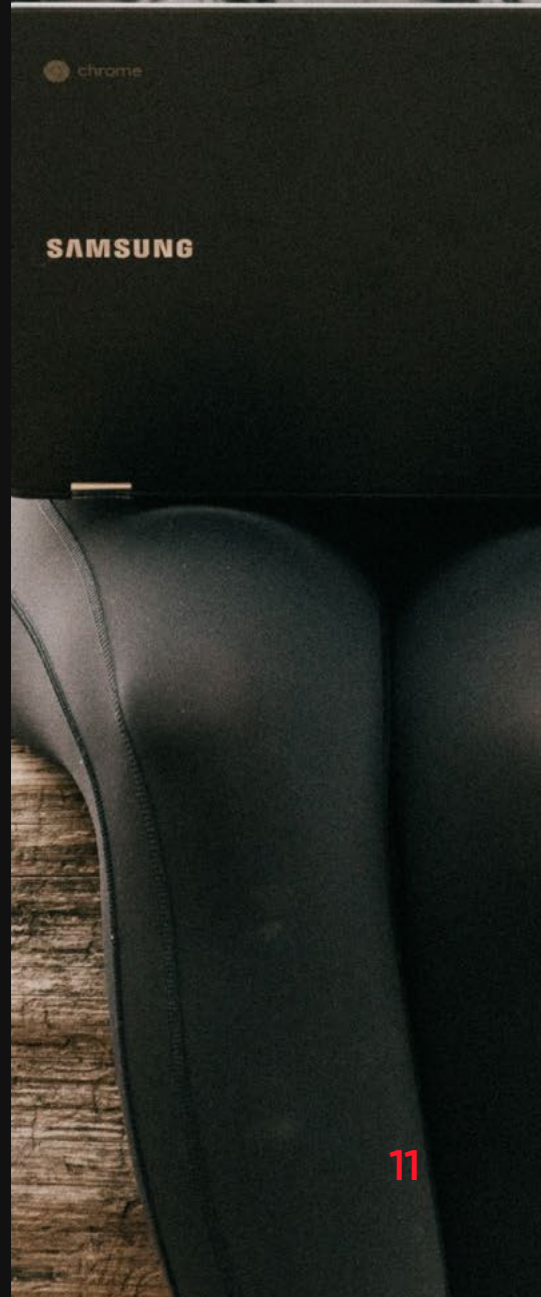
SAKAlla rekrytointivaiheessa olevat hakijat tekevät Thomas Analyysin, joka toimii rekrytointipäätöksen tukena sekä työntekijälle itselleen oman itsetuntemuksen kehittämisen välineenä. Analyysin avulla työntekijälle selviää hänen työskentelyvahvuutensa. Työntekijä voi hyödyntää tietoja omassa kehityksessään ja esihenkilö yksilön johtamisessa.

Vincit tarjoaa työntekijöilleen laajan ja monipuolisen tarjonnan etuja ja palveluita, joista jokainen voi valita itselleen sopivimmat.

EMU Growth Partnersilla on pienennetty tiimikokoja ja palkattu lisää tiiminvetäjiä, jotta jokainen emulainen saa tarvitsemansa huomion ja tuen.

Sadexilla järjestetään kuukausittain yrityksen tarjoamat tiimilounaat, joissa tiimiläiset pääsevät viettämään yhdessä aikaa ja keskustelemaan yhteisistä asioista.

Alfame tarjoaa työntekijöilleen psykologipalvelun. Yritys myös palkitsee työntekijöitä vapaa-ajalla suoritetuista opinnoista, sertifikaateista, verkkokursseista ja ammatti- sekä tietokirjallisuuden lukemisesta koulutusbonuksilla.





Yhteenveto

Suomen Parhaat Työpaikat luovat itselleen määrätietoisesti kilpailuetua ja sitouttavat henkilöstöään johtamalla toimintaansa arvoihin perustuen sekä rakentamalla luottamukseen ja inhimillisyyteen pohjautuvaa kulttuuria. Systemaattisen arvioinnin ja kehittämisen pohjalla on mittaaminen. Toimintaympäristön ollessa myllerryksessä ja kovassa kilpailussa parhaista osajista, nämä tekijät tulevat todennäköisesti vain nostamaan merkitystään yritystoiminnan vakauden ja kasvun kannalta. Haluatko sinäkin tarttua mahdollisuuteen?

Työntekijöiden kokemus omasta työpaikastaan on tunnistettu merkittäväksi strategiseksi tavoitteeksi, jota jokainen yritys voi pyrkiä kehittämään.

Onko tavoitteenanne sijoittua Suomen Parhaat Työpaikat -listalla?

Suomen Parhaat Työpaikat julkaistaan vuosittain, eikä sijoitusta voi ostaa. Tulokset perustuvat työntekijäkokemukseen, joiden perusteella palkitsemme parhaista parhaat.

Suomen Parhaat Työpaikat julkaistaan kolmessa sarjassa: suuret (yli 250 hlöä työllistävät), keskisuuret (50–249 hlöä) ja pienet (10–49 hlöä).

Jos haluat mukaan vuoden 2023 Parhaat Työpaikat -kilpailuun, hae sertifiointia vuonna 2022!

Great Place to Work® -sertifiointi on ensimmäinen askel kohti Parhaiden Työpaikkojen joukkoa

Ottaaksenne osaa Suomen Parhaat Työpaikat -kilpailuun, tarvitsette voimassa olevan Great Place to Work® -sertifiointin. Kyseessä on maailmanlaajuisesti arvostettu tunnustus, joka kertoo mitatusti hyvästä työntekijäkokemuksesta. Sertifiointi voidaan myöntää yritykselle, joka työllistää yli 10 henkeä, ja jonka Trust Index™ saa tutkimuksessamme vähintään 65 prosenttia. Palaute kerätään Emprising™-henkilöstötutkimusalustamme kyselyllä.

Sertifiointi myönnetään vuodeksi kerrallaan ja se avaa mahdollisuuden sijoittua Parhaat Työpaikat -listalla.

Ota yhteyttä tiimiimme:

WWW.GREATPLACETOWORK.FI

INFO@GREATPLACETOWORK.FI



Great
Place
To
Work®